

Опитът на Норвегия в устойчивото развитие

Добра практика
Разработване на ESG доклад



Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Какво представлява ESG докладът?

- ❖ Докладът за устойчивост е информация за организация, публикуван от нея за **екологичните, социалните и управленските (ESG)** въздействия:
 - ✓ За да бъде компанията по-прозрачна относно рисковете и възможностите, пред които е изправена;
 - ✓ Да се използва като комуникационен инструмент, който играе важна роля в убеждаването на заинтересованите страни, че действията ѝ са добронамерени.
- ❖ **Законодателни документи**, които изискват компаниите да разкриват нефинансова информация:
 - ✓ Регламент (ЕС) 2020/852 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2020 г. относно създаването на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции (Регламент за таксономията на ЕС, в сила от юли 2020 г.);
 - ✓ Директива за докладване на корпоративната устойчивост (CSRD);
 - ✓ Директива относно надлежната проверка на корпоративната устойчивост (CSDD,);
 - ✓ Законодателни предложения на Европейската комисия за устойчиви продукти.

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Защо е важен ESG докладът?

Отчитането на ESG създава прозрачност

- ✓ Изисква промяна в нагласата, която не счита изискванията на ESG за тежест, а възприема докладването като средство за прозрачност.
- ✓ Прозрачността е инструмент за отключване на капитал и създаване на решения за основните глобални предизвикателства (напр., Изменение на климата, равенство на половете, сигурност на данните)
- ✓ Насърчава **отчетността**, която е от съществено значение за анализа и разработването на рационални решения.
- ✓ Организациите могат да **проследяват напредъка**, да задават показатели и да оповестяват, когато техните ESG цели са постигнати

Отчитането на ESG привлича инвеститори и финансиране

- ✓ Инвеститорите и банките използват **прозрачността**, предоставена от отчета на ESG, за да оценят **рисковете за фирма** и да **определят нейните възможни бъдещи финансови резултати**.
- ✓ Оценката на инвеститорите се вижда от доклади, публикувани от принципите за отговорно инвестиране (pri).
- ✓ Pri е група от инвеститори, формирана през 2006 г Целта - да се помогне на инвеститорите да интегрират ESG факторите в инвестиционния процес.

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Защо е важен ESG докладът?







Докладването на ESG отговаря на търсенето на заинтересованите страни

- ✓ Потребителите изискват отговорни марки.
- ✓ поколението Z подкрепят марки с ефективна ESG стратегия. 62% от поколението Z биха предпочели да купуват от устойчива марка, а 73% от тях са готови да похарчат до 10% повече за по-устойчив продукт/услуга.
- ✓ служителите. 76% от родените след 2000 г. обмислят значимостта на устойчивост на работодателя, привличане на нови таланти.

Отчитането на ESG отговаря на промени в регулациите

- ✓ Законовите изисквания оказват натиск върху компаниите да изготвят ESG .
- ✓ Разпоредбите и политиките клонят към задължително докладване на ESG.
- ✓ Доброволното докладване на информация за устойчивостта също нараства.



-  **Климат** - Борба с изменението на климата чрез научно обосновани цели, използване на природните ресурси от край до край по-ефективно и възобновяемо
-  **Опаковка** - Стремех към нетни нулеви отпадъци от опаковки и по-кръгова икономика за пластмаса чрез по-малко и по-добри опаковки и подобрени системи
-  **Социално въздействие** - Насърчаване на правата на човека във веригата на стойността и подпомагане и приобщаване на общности
-  **Разнообразие, справедливост и приобщаване** - Защита на разнообразието, справедливостта и приобщаването за колеги, култура и общности
-  **Благосъстоянието на потребителите** - Овластяване на потребителите с възможности за избор, като размери на опаковката за контрол
-  **Благосъстоянието на служителите** - Изграждане на култура, която подобрява безопасността, физическото и психическото благосъстояние на персонала

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Стратегия и резултатност - подход

- ❖ Основава се на разбирането на проблемите, които са важни за бизнеса и за общностите, до които компаниите Достигат и, на свой ред, от приоритетите, които са си поставили по веригата на стойността.
- ❖ Оценяване на въздействията – приоритет там, където може да окаже по-голямо влияние, фокус върху дългосрочни по-устойчиви резултати чрез справяне с първопричините и възприемаме подход на сътрудничество.
- ❖ Преглеждане въздействието на основните екологични и обществени проблеми върху бизнеса и подготовка на стратегически отговор и планове за действие.
- ❖ Двустранен диалог с ключови заинтересовани страни
- ❖ Фокусиране върху ключови проблеми

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Стратегия и резултатност - същественост

 **Идентифицирани четири социални и екологични проблема**, които са важни за изграждането на по-устойчива компания, като всеки от тях има ясен приоритет на действие:

1. **Безопасност:** Приоритет на безопасността на служители и продукти.
2. **Сигурност на доставките:** Фокусиране върху ключови селскостопански стоки и социални аспекти на веригата за доставки, включително човешки права и по-устойчиво земеделие, чрез програми за поддоставчици.
3. **Отпечатък върху околната среда:** Намаляване на въздействието върху околната среда в деяностите, верига за доставки и общности, включително снабдяване с основни съставки, опаковане на продукти и производство.
4. **Благосъстояние на потребителите:** Насърчаване на здравето и благосъстоянието чрез подобрения на портфолиото, на опаковката, цифрови съобщения, съобщения в магазина и партньорства в общността.

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Стратегия и резултатност – приоритети

- ❖ Определяне на въздействие, за да бъде даден приоритет на значимите и да съсредоточи програмирането си върху действия, които са успешни и постижими – за да има измерими и трайни дългосрочни въздействия за по-кратко време. За тази цел приоритетите произтичат от оценката на значимостта.
- ❖ **Фокусни области и цели за 2025 г.**, насочени към бизнеса, които представляват най-голямата възможност за положително трайно въздействие върху околната среда и общностите:
 - ✓ Околна среда - намаляване на въздействие върху околната среда и снабдяване по устойчив начин
 - ✓ Социално овластяване на хора и общности
 - ✓ Управление - насърчаване на силно управление в цялата компания
 - ✓ Напредък

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Постигане на устойчивост

 **Намаляване на въздействието** върху климата и околната среда:

- ✓ **Климатичните действия:** Намаляване на въглеродните емисии и през 2021 г. Поставена цел за нетни нулеви емисии на парникови газове в цялата верига на стойност до 2050 г.
- ✓ **Отпадъци:** Поемане на ангажименти за да бъдат намалени като част от усилията за пълноценното използване на ресурсите и намаляване на въглеродните емисии.
- ✓ **Вода:** Водата в света е под натиск. Стремез за ефективно използване на този ценен ресурс.

 **Устойчивост** на околната среда – намаляване на обезлесяването във веригата на доставки.

 **Опаковка:** Устойчива опаковка - да защитава продуктите и помага за намаляване на въздействията върху ОС

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Постигане на устойчивост

- ☒ Действия за климата
- ☒ Присъединяване към движението Net Zero.
 - ✓ Ангажимент към целта за нетни нулеви емисии на парникови газове в цялата ни верига на стойност до 2050 г.
 - ✓ Определяне на нетен нулев въглерод:
 - Обхват 1 – образувани от предприятието,
 - Обхват 2 – ползване на енергия отвън,
 - Обхват 3 – суровини.
- ☒ Въглероден отпечатък
- ☒ Дългосрочно събиране на информация
- ☒ Подход, обхващащ всички емисии и дефиниране на процеси за набиране и анализ на информация.
- ☒ Определяне на значимите източници

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Как се оценяват емисиите за въглеродния отпечатък?

Емисии от обхват 1:

- ✓ Изгаряне на горива в наши собствени и управлявани съоръжения
- ✓ Изгаряне на горива в наши собствени и управлявани мобилни източници
- ✓ Неорганизирани емисии от нашите собствени и управлявани производствени обекти

Емисии от обхват 2:

- ✓ Непреки емисии, свързани със закупената електроенергия, топлина и пара в притежавани и управлявани от Mondelēz съоръжения

Обхват от обхват 3:

- ✓ Закупени стоки и услуги (включително ефектите от директната промяна на земеползването)
- ✓ Дейности, свързани с горива и енергия
- ✓ Транспорт и дистрибуция нагоре по веригата
- ✓ Отпадъци, генерирани при операции
- ✓ Бизнес пътувания
- ✓ Пътуване на служители
- ✓ Транспорт и дистрибуция надолу по веригата

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Оценка на климатичния риск - четири тематични области:

- ✓ декарбонизацията на верига за доставки от край до край следвайки признатите стандарти за отчитане на въглерода (Протокол за парникови газове).
- ✓ фокусиране върху намаляването на емисиите на парникови газове от обхват 1, 2 и 3.
- ✓ надзор върху екологична и социална програма; главен служител по въздействие и устойчивост председателства комитет за устойчивост с ключови членове преглежда и одобрява стратегии, свързани с околната среда и социалната устойчивост (включително климата).
- ✓ показатели в съответствие с изискванията на стандартите във верига за стойност, вкл. обхвати 1, 2 и 3, като се следва съответният път на намаляване.

 Управление на рисковете

 Отчитане на напредъка

 Намаляване на отпадъците

 Напредък по компонентите на околната среда

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



- ❖ **Цялостна структура на управление** – осигурява основата на усилията
- ❖ **Надзор на борда** – наблюдава екологичната, социалната и управленската стратегия (ESG), напредъка, съответствието с целта, интересите на заинтересованите страни и стратегическия риск и преглежда напредъка в развитието на култура на растеж и цели
- ❖ **Отговорности на комитета** - критични въпроси, свързани с благосъстоянието на потребителите, ефективността на KPI и стратегическите комуникации; благотворителни и политически дейности и дарения; и образование и способности за ESG.
- ❖ **Работа в партньорство** - плановете за действие се разработват в партньорство с външни експерти
- ❖ **Задаване на тона от ръководството** - висшите ръководители предават основното послание на Кодекс за поведение на служителите – че бизнес почтеността и растежът вървят ръка за ръка.
- ❖ **Работа с доставчици**, които споделят подхода

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)



Въпроси и отговори



Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Iceland
Liechtenstein
Norway grants



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов механизъм (Innovation Norway)

Благодаря за вниманието!

Илиана Павлова

*Директор „Индустрия и околна среда“
в Българската стопанска камара*

iliana@bia-bg.com

Целият доклад вижте на адрес: <https://sdsd.bia-bg.com/2023/10/27/esg/>

Проект „Социален диалог за устойчиво развитие и достоен труд - SDSD“



Innovation
Norway

Проектът е подпомогнат чрез Финансовия
механизъм на ЕИП и Норвежкия финансов
механизъм (Innovation Norway)

